

Comisión de Relaciones Humanas

14 de mayo de 2025



Presupuesto Recomendado
Ciudad de Sunnyvale, California –
Año Fiscal 2025-2026



Resumen y
Presupuesto
Operativo
Volumen 1

Presupuesto del
Proyecto
Volumen 2





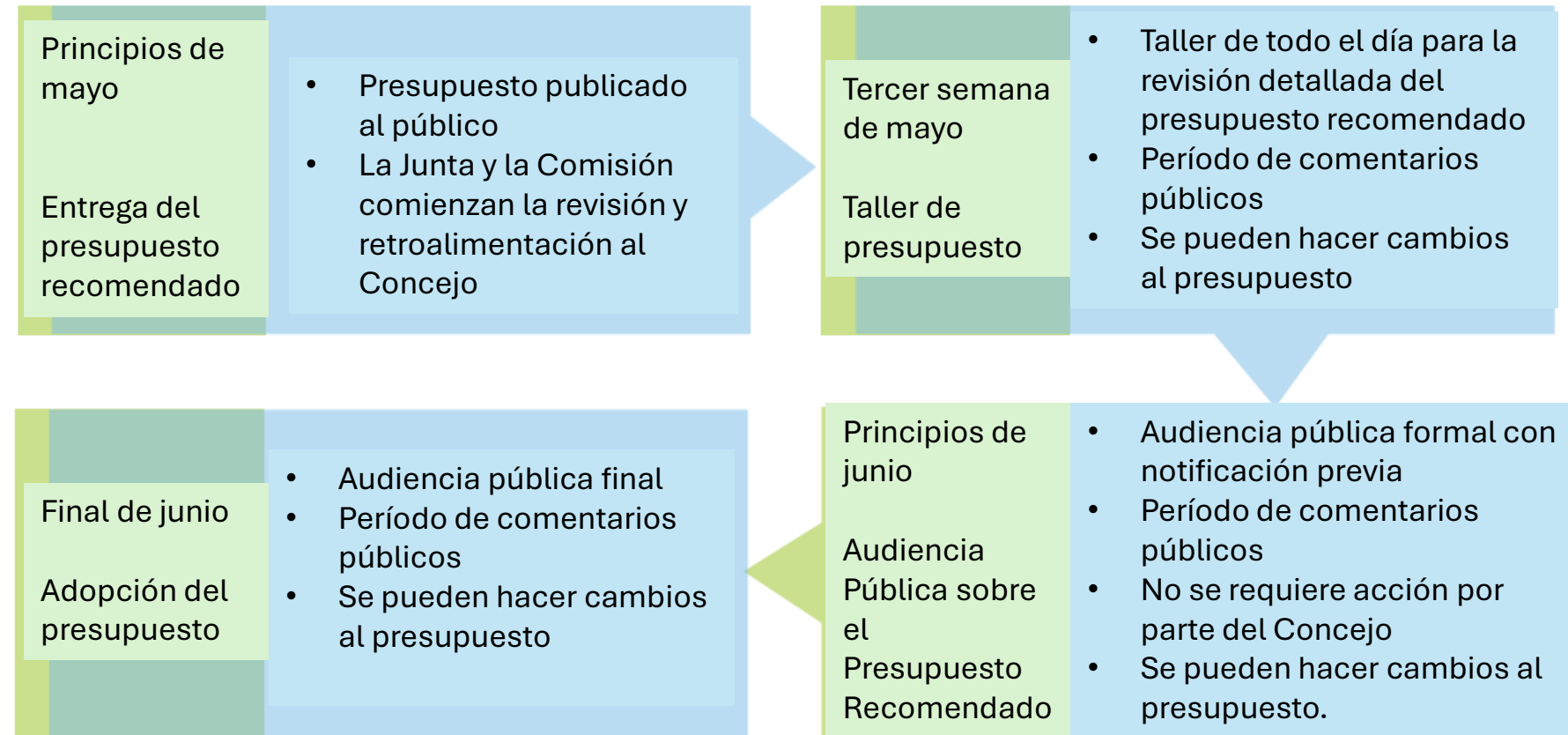
Mensaje del Gerente de la Ciudad sobre el Presupuesto

- **Equidad en la Asignación de Recursos:**
Énfasis en la planificación a largo plazo para garantizar inversiones dirigidas en niveles de servicio que beneficien a la comunidad en general.
- **Resiliencia y Estabilidad Comunitaria:**
Inversión continua en infraestructura y servicios para mantener la estabilidad a largo plazo y apoyar el bienestar de la comunidad.
- **Financiamiento de Programas Federales en Riesgo (Relevante para el Apoyo Comunitario):**
 - Servicios Laborales NOVA – \$2.3 millones (apoya el desarrollo de la fuerza laboral y el acceso al empleo).
 - Subvención para el Desarrollo Comunitario (CDBG)/HOME – \$411,000 (apoya la vivienda de bajos ingresos y los servicios comunitarios).

Presupuesto del Año Fiscal 2025/26

- Continúa con la planificación a largo plazo basada en el rendimiento y la planificación a corto plazo de acciones.
- Volumen 1 – Resumen y Presupuesto Operativo
- Volumen 2 – Presupuesto de Proyectos
- Cumple con todos los Requisitos de la Carta Municipal y las Políticas
- Apoya las Prioridades Estratégicas del Concejo

Proceso de Aprobación del Presupuesto



Prioridades de Política del Concejo.

Un gobierno municipal receptivo, transparente y eficiente

Una comunidad accesible, comprometida y acogedora

Una ciudad sostenible

Un modelo para prevenir la falta de vivienda, priorizar la construcción de nuevas viviendas y apoyar a la comunidad sin hogar

Una ciudad que invierte en infraestructura pública moderna

Equidad, Acceso e Inclusión (EAI)



Guía a los empleados de Sunnyvale para la equidad y la diversidad



Lidera, asesora y aconseja a los departamentos de la ciudad sobre los principios y prácticas de equidad e inclusión



Proporciona orientación técnica estratégica y dirección de políticas en los esfuerzos DEIAB de la ciudad



Proporciona personal a la Comisión de Relaciones Humanas



Colaborar con socios comunitarios e instituciones para identificar y abordar los impactos acumulativos de las inequidades institucionales y estructurales en la ciudad



Construir relaciones con organizaciones diversas y grupos comunitarios para mejorar el acceso, la inclusión, la equidad y el sentido de pertenencia

Metas y Objetivos de EAI

BORRADOR DE LA PRESENTACIÓN

Metas

Seguir avanzando las recomendaciones de SEED a través de la co-creación y colaboración con el liderazgo y los empleados.

En colaboración con la Comisión de Relaciones Humanas, ofrecer capacitación y presentaciones sobre sensibilidad y conciencia cultural a la comunidad de Sunnyvale.

Liderar el proceso de evaluación de necesidades de la comunidad y desarrollar un plan de acción basado en los hallazgos.

Objetivos

Apoyar a la organización en la mejora de las comunicaciones internas y en fomentar una cultura organizacional de confianza, bienestar e inclusividad.

Planificar capacitación sobre sensibilidad cultural y presentaciones que estén alineadas con las celebraciones de patrimonio/cultura.

Presentar los hallazgos y recomendaciones a la Comisión de Relaciones Humanas y al Concejo.

Proporcionar capacitación en equidad, acceso e inclusión a los empleados utilizando diferentes herramientas de aprendizaje, como la innovación centrada en las personas, capacitación interactiva en línea y diálogos.

Proporcionar espacios seguros para que la comunidad explore temas de raza, etnia y religión de una manera que fomente la comprensión y el sentido de pertenencia a través de los eventos de Sunnyvale Unity.

Desarrollar un plan de acción para implementar las recomendaciones clave según la dirección del Concejo.

Proyectos Principales de Gobernanza y Participación Comunitaria

BORRADOR DE LA PRESENTACIÓN

- **Evaluación de Necesidades Comunitarias:** La Evaluación de Necesidades Comunitarias se centra en la equidad, el acceso y la inclusión en Sunnyvale.
- **Capacitación EAI:** Capacitación continua en equidad, acceso e inclusión, y apoyo para el programa de Equidad, Acceso e Inclusión de la ciudad y el equipo de Empleados de Sunnyvale para la Equidad y la Diversidad.
- **Eventos Comunitarios y Subvenciones para Vecindarios:** Los Eventos Comunitarios y las Subvenciones para Vecindarios buscan fomentar la participación comunitaria en Sunnyvale y fortalecer los grupos vecinales.
- **Traducción de Documentos de Políticas de la Biblioteca y Servicios de Recreación:** Para proporcionar un acceso más equitativo a documentos e información para todos los usuarios y participantes de programas, a partir del Año Fiscal 2025/26, se ha asignado presupuesto para la traducción de los documentos de políticas y programas más utilizados de la Biblioteca y Recreación.
- **Cumplimiento Electrónico con la ADA:** La Ley de Estadounidenses con Discapacidades (ADA) exige que todas las agencias gubernamentales estatales y locales cumplan proporcionando opciones de accesibilidad para personas con discapacidades. El proyecto lleva las tecnologías de cara al público de la ciudad al cumplimiento de la ADA.

DEAIB en el Presupuesto de la Ciudad

Biblioteca

- **Meta 5:** Proporcionar programas y servicios que respalden la prioridad del Concejo Municipal de equidad, acceso e inclusión, que reflejen las necesidades de la comunidad de Sunnyvale.

Recreación:

- **Meta 1:** Asegurar oportunidades iguales para la participación y proporcionar una variedad de usos generales y de interés especial en los parques y las instalaciones. Ofrecer una amplia gama de servicios, programas y eventos especiales para satisfacer las necesidades recreativas de la comunidad, mientras se apoyan las prioridades de equidad, acceso e inclusión del Concejo Municipal.
- **Meta 2:** Adquirir obras de arte que contribuyan a la identidad pública, donde todos los residentes experimenten el arte público como parte de su vida diaria. Celebrar la historia, la gente y la cultura de la ciudad a través de vecindarios conectados y lugares de encuentro interesantes y accesibles. La adquisición de arte público se basará en los intereses y necesidades de la comunidad establecidos en el Plan Maestro de Arte Público.

836260 - Sunnyvale Unity

Originating Year:	2023	Project Type:	Governance and Community Engagement	Department:	130 - Office of City Manager
Planned Completion Year:	2025/26	Category:	Special	Project Manager:	Fernanda Perdomo Arciniegas

Project Description/Scope/Purpose

This project supports community engagement events included in the Human Relations Commission (HRC) Work Plan. The Sunnyvale Unity Series is an event series much like the Sustainable Speaker Series sponsored by the Sustainability Commission. It supports 3-5 smaller community dialogues or speaker events sponsored by the new HRC. The series focuses on equity, access and inclusion (EAI) topics based on direction from the Commission.

Project Evaluation and Analysis

These 3-5 events align with the Council's EAI goals and help build a culture of belonging in Sunnyvale.

Per event estimated costs:

1. Speaker honorarium or training fee (\$1000-\$10,000)
2. Refreshments (\$200-\$500)
3. Marketing (\$300-\$700)
4. Other potential needs: childcare (unknown), interpretation (\$2,000)

Fiscal Impact

\$15,000 has been budgeted for three years through FY 2024/25. The budget increased to \$20,000 in FY 2025-26 based on prior year actual costs.

Funding Sources

General Fund

Plans and Goals

CV - Community Vision - CV-1: Community Participation and Engagement

Project Financial Summary

	Project Costs	Revenues	Operating Costs
Prior Actual	1,510	-	-
2024-25	15,000	-	-
2025-26	20,000	-	-
2026-27	-	-	-
2027-28	-	-	-
2028-29	-	-	-
2029-30	-	-	-
2030-31	-	-	-
2031-32	-	-	-
2032-33	-	-	-
2033-34	-	-	-
2034-35	-	-	-
2035-36	-	-	-
2036-37	-	-	-
2037-38	-	-	-
2038-39	-	-	-
2039-40	-	-	-
2040-41	-	-	-
2041-42	-	-	-
2042-43	-	-	-
2043-44	-	-	-
2044-45	-	-	-
20 Year Total	20,000	-	-
Grand Total	36,510	-	-

836270 - Community EAI Needs Assessment

Originating Year:	2023	Project Type:	Governance and Community Engagement	Department:	130 - Office of City Manager
Planned Completion Year:	2025/26	Category:	Special	Project Manager:	Connie Verceles

Project Description/Scope/Purpose

This project would fund consultant support to conduct a community needs assessment focused on equity, access, and inclusion in Sunnyvale. Staff would prepare a request for proposal for consultant support. The scope of work would include: 20 focus groups with stakeholders and target population groups most impacted by social inequities and an analysis of demographic data. The deliverable would be a report detailing the equity, access, and inclusion issues identified in the assessment. The report would be reviewed by the Human Relations Commission (HRC).

Project Evaluation and Analysis

The HRC would use this assessment to identify opportunities to increase justice and belonging in Sunnyvale. It would allow the HRC to use data to develop recommended action steps for Council consideration.

Fiscal Impact

Initial \$75,000 is funded by the General Fund for the community needs assessment only. Implementing results of the needs assessment may result in additional costs. Increase budget to \$180,000 in FY2025/26 based on expanded scope and revised cost based on consultant proposal.

Funding Sources

General Fund

Plans and Goals

CV - Community Vision - CV-1: Community Participation and Engagement

Project Financial Summary

	Project Costs	Revenues	Operating Costs
Prior Actual	-	-	-
2024-25	75,000	-	-
2025-26	105,000	-	-
2026-27	-	-	-
2027-28	-	-	-
2028-29	-	-	-
2029-30	-	-	-
2030-31	-	-	-
2031-32	-	-	-
2032-33	-	-	-
2033-34	-	-	-
2034-35	-	-	-
2035-36	-	-	-
2036-37	-	-	-
2037-38	-	-	-
2038-39	-	-	-
2039-40	-	-	-
2040-41	-	-	-
2041-42	-	-	-
2042-43	-	-	-
2043-44	-	-	-
2044-45	-	-	-
20 Year Total	105,000	-	-
Grand Total	180,000	-	-

836280 - Equity, Access, and Inclusion (EAI) Training

Originating Year:	2023	Project Type:	Governance and Community Engagement	Department:	130 - Office of City Manager
Planned Completion Year:	2025/26	Category:	Special	Project Manager:	Fernanda Perdomo Arciniegas

Project Description/Scope/Purpose

This project funds employee and community equity, access and inclusion (EAI) training (\$50K) and support for our internal equity team (\$15K).

All training and presentations will include consultant support to continue normalizing conversations about equity and operationalizing equity tools.

Sunnyvale Employees for Equity and Diversity (SEED) Team activities and events include GARE membership, conferences, individual member training, books or other reading material, and SEED sponsored employee events.

Project Evaluation and Analysis

The City has begun building the foundation of understanding for EAI internally. It's clear from staff feedback that additional training is needed to better understand the role of local government in addressing inequities both organizationally and in our community. We need additional training and support on tools to operationalize EAI in our day-to-day work. We will likely need to do some specialized training/coaching based on work levels (supervisor/manager) or work area (Finance vs. Public Works). The training program will be refined by our EAI Manager. The SEED team will continue to advise our approach to fostering a culture of belonging within our organization.

Fiscal Impact

\$85,000 is funded from the General Fund annually until FY 2025/26 with a corresponding reduction in project 835620 - Cultural Inclusion. During this time, the City's EAI training needs will be assessed for incorporation into the department's operating budget. Associated operating impacts start in FY 2026/27.

Funding Sources

General Fund

Plans and Goals

CV - Community Vision - CV-1: Community Participation and Engagement

Project Financial Summary

	Project Costs	Revenues	Operating Costs
Prior Actual	51,135	-	-
2024-25	78,865	-	-
2025-26	65,000	-	-
2026-27	-	-	65,000
2027-28	-	-	65,000
2028-29	-	-	65,000
2029-30	-	-	65,000
2030-31	-	-	65,000
2031-32	-	-	65,000
2032-33	-	-	65,000
2033-34	-	-	65,000
2034-35	-	-	65,000
2035-36	-	-	65,000
2036-37	-	-	65,000
2037-38	-	-	65,000
2038-39	-	-	65,000
2039-40	-	-	65,000
2040-41	-	-	65,000
2041-42	-	-	65,000
2042-43	-	-	65,000
2043-44	-	-	65,000
2044-45	-	-	65,000
20 Year Total	65,000	-	1,235,000
Grand Total	195,000	-	1,235,000

